



Ústřední knihovnická rada ČR



# Seminář pracovníků profesionálních knihoven Zlínského kraje

Koncepce rozvoje knihoven ČR  
na období 2021 – 2027 ( 30)

Libuše Nivnická

Zlín 15.6.2022

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

- Pilíře koncepce ( patronáty pilířů)
- Klíčové oblasti ( zpravodajové)
- Oblast Akce a programy
- Implementace koncepce – průběžný stav  
6/2022 – strategické cíle

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

## **KNIHOVNY – PILÍŘE OBČANSKÉ SPOLEČNOSTI, VZDĚLANOSTI A KULTURY**

- <https://ipk.nkp.cz/docs/koncepce-rozvoje-knihoven-2021-2027/view>
- <https://www.ukr.knihovna.cz/koncepce-rozvoje-knihoven-cr-na-leta-2021-2027/>
- Pilíře koncepce :

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

## PILÍŘE a patroni pilířů v rámci ÚKR:

I. Knihovny jako pilíře demokracie a přirozená centra komunit (

*Tomáš Kubíček*)

II. Knihovny jako vzdělávací a vzdělanost podporující instituce (

*Tomáš Řehák*)

III. Knihovna jako správci kulturního a znalostního bohatství (

*Tomáš Foltýn*)

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

## Klíčové oblasti:

1. **Informační a výpůjční služby knihoven ,**  
včetně DPK, MVS  
( Ivo Kareš)
2. **Akce a programy :**
  - a) Výuka a vzdělávací programy
  - b) Celoživotní vzdělávání
  - c) Spolupráce se školami
  - d) Kulturní aktivity
  - e) Zapojení komunit a participace veřejnosti  
( Libuše Nivnická)
3. **Digitální fondy a data**
  - f) Dlouhodobé uchování digitálních dat
  - g) Digitalizace  
( Martin Lhoták)
4. **Fyzické fondy, jejich správa a ochrana**  
( Tomáš Foltýn)
5. **Stavby a rekonstrukce knihoven**  
( Tomáš Kubíček)
6. **Management, marketing, komunikace**  
( Tomáš Řehák)
7. **Personalistika, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců**  
( Roman Giebisch)
8. **Sít a spolupráce knihoven, legislativa, dotace , regionální funkce**  
( Vít Richter)

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

## 2) Akce a programy :

- a) **Výuka a vzdělávací programy**
- b) **Celoživotní vzdělávání**
- c) **Spolupráce se školami**
- d) **Kulturní aktivity**
- e) **Zapojení komunit a participace veřejnosti**

## Vazba na strategické a specifické cíle:

- A) **Knihovny jako komunitní, vzdělávací a kulturní centra**
- B) **Informační služby knihoven v analogovém a digitálním prostředí**
- C) **Trvalé uchování tradičních knihovních dokumentů**
- D) **Výstavba knihoven, podpora infrastruktury ICT v knihovnách**
- E) **Vzdělávání pracovníků knihoven**

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

- **Knihovny jako komunitní, vzdělávací a kulturní centra**
- 3) zakotvit neformální občanské vzdělávání prostřednictvím knihoven jako součást pokračování vzdělávacího procesu v relevantních strategiích a dokumentech
- 6) Zahrnout oblast rozvoje knihoven do strategií a **rozvojových plánů krajů a obcí**
- Vládní prohlášení
- Mezirezortní pracovní skupina MK ČR a MŠMT ČR
- Státní kulturní politika 2021 – 25 podporuje rozvoj knihoven jako vzdělávacích kulturních a komunitních center

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

4. Uzavřít Memorandum o spolupráci mezi MK ČR a MŠMT ČR

11. Zmapovat a rozvíjet možnosti využití systému knihoven **při realizaci strategických dokumentů včetně MAP, MAS Čtenářská, digitální a informační gramotnost, podpora rodiny, práce s osobami ohroženými sociálním vyloučením integrace cizinců , mezigenerační dialog, občanské vzdělávání, podpora komunitního života, pravdivost informací**

- Uzavřeno 6.9. 2021
- Meziřezortní pracovní skupina
- Státní kulturní politika 2021 – 25 podporuje rozvoj knihoven jako vzdělávacích kulturních a komunitních center



## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

12. Implementovat  
strategie gramotností a  
kompetencí do  
vzdělávacích aktivit  
knihoven, provázat s RVP

- Pracovní skupina k RVP
- zveřejnění Hlavních  
směrů revize RVP  
ZV stažení: [https://velke-revize-zv.rvp.cz/...\\_Qo](https://velke-revize-zv.rvp.cz/..._Qo).
- 2.6. 2022



KOALICE MEZIOBOROVÝCH PEDAGOGICKÝCH  
ASOCIACÍ A SKUPIN

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

13. Národní program na podporu čtenářství. Realizovat akce na podporu čtenářství.

14. Propagovat regionální historii a kulturu

15. Knihovny jako bezpečný neformální a demokratický prostor. dialog s veřejností

- Celostátní program neexistuje
- Podpora v K 21
- Podpora regionu SKIP Velká Morava

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

16. Zpracovat standart, metodiku a evaluační nástroje pro přípravu vzdělávacích, kulturních a komunitních akcí

17. Zpracovat metodiky pro poskytování služeb uživatelům s různými druhy postižení, národnostním menšinám, cizincům ..... Skupiny ohrožené sociálním vyloučením

18. Podporovat práci knihoven s dobrovolníky

- <https://ipk.nkp.cz/odborne-cinnosti/interkulturni-knihovnictvi>.
- Dostupné jsou také plakáty: <https://ipk.nkp.cz/odborne-cinnosti/interkulturni-knihovnictvi/plakaty>.
- SKIP uzavřel memorandum se Sjedenou organizací nevidomých a slabozrakých. Tato spolupráce významně posílí poskytování a rozvoj knihovnických služeb pro osoby s těžkým zrakovým postižením ve všech typech knihoven.
- V roce 2021 pracovalo ve veřejných knihovnách provozovaných obcí nebo krajem 1 665 dobrovolných pracovníků (o 242 více než v roce 2020), kteří odpracovali 76 535 hodin (o 25 634 hodin více než v roce 2020).
- V rámci SKIP působí Sekce veřejných knihoven pro dobrovolnickou práci v knihovnách, jejímiž hlavními tématy je popularizace využívání dobrovolníků v praxi knihoven a
-

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

### **B) Informační služby knihoven v analogovém a digitálním prostředí**

- VISK 3
- Zaměstnavatelská sekce  
– seminář 2021
- Prezentace dobré praxe  
knihoven

42. Podporovat vznik  
laboratoří pro práci s  
novými technologiemi

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

### **E) Vzdělávání pracovníků knihoven**

77. Provádět pravidelné průzkumy věkové, vzdělanostní a mzdové struktury

- V roce 2021 byla provedena periodická analýza mzdové, věkové a vzdělanostní struktury pracovníků knihoven v České republice 2020/2021, zpráva viz:

[https://ipk.nkp.cz/docs/Zprava\\_analza\\_2020\\_DEF2021\\_11.pdf](https://ipk.nkp.cz/docs/Zprava_analza_2020_DEF2021_11.pdf)

## Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

79.

Naplňovat koncepci  
celoživotního vzdělávání  
knihovníků a dalších  
odborných pracovníků

- Dne 2. 5. 2022 schválila Ústřední knihovnická rada novou Koncepci celoživotního vzdělávání pracovníků knihoven na léta 2022-2027, viz [https://ipk.nkp.cz/docs/Koncepce\\_CZV\\_202120271.pdf](https://ipk.nkp.cz/docs/Koncepce_CZV_202120271.pdf) .
- Nabídka CŽV je pestrá, KK, NK, MZK i NTK realizuje vzdělávací akce na základě dotazníkových šetření. Mnohé aktivity probíhají ve spolupráci se SKIP a SDRUK, aktuální seznam akcí je vystavován na <https://www.skipcr.cz/knihovnickae-akce>

# Koncepce rozvoje knihoven ČR na období 2021 – 2027 ( 30)

79.

Naplňovat koncepci celoživotního vzdělávání knihovníků a dalších odborných pracovníků

88.

Zavést systém vzdělávání pro management knihoven v oblasti řízení lidských zdrojů (VISK 2)

- Metodický pokyn MK ČR k vymezení standardu veřejných knihovnických a informačních služeb poskytovaných knihovnami zřizovanými a/nebo provozovanými obcemi a kraji na území České republiky dostupného na [https://ipk.nkp.cz/docs/VKIS/MK\\_standard\\_VKIS.pdf](https://ipk.nkp.cz/docs/VKIS/MK_standard_VKIS.pdf) ,
- **Od roku 2022 bude údaj o rozsahu absolvovaného vzdělávání zahrnut i do statistického výkazu KULT.**
- Národní knihovna v roce 2021 vydala příručku pro nové vedoucí/ředitele knihoven Jak řídit knihovnu - v tištěné a elektronické verzi - <https://prirucky.ipk.nkp.cz/rizeni/start>.
- Zaměstnavatelská sekce SKIP -pokračující seminář pro manažery knihoven
- 11. - 12. 10. Brno  
13. - 14. 10. Praha

Koncepce rozvoje knihoven ČR  
na období 2021 – 2027 ( 30)

Děkuji za pozornost

[nivnicka@kjm.cz](mailto:nivnicka@kjm.cz)